

**ПОДЛЕЖАЩИХ ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ ЗАКРЕПЛЕНИЮ
В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ**

№ п/п	Содержание вопроса, отражаемого в коллективном договоре	Ссылка на нормативные акты
1. В сфере регулирования трудовых отношений		
1.1	Перечень локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, которые должны быть приняты работодателем по согласованию с представительным органом работников или без такового согласования	Ст. 8 ТК РФ
1.2	Требования к рабочему месту	Ст. 21 ТК РФ
1.3	Формы участия работников в управлении организацией	Ст. 21, 52, 53 ТК РФ
1.4	Дополнительные обязанности работодателя	Ст. 22 ТК РФ
1.5	Условия по обеспечению деятельности представительных органов работников	Ст. 32 ТК РФ
1.6	Случаи, при которых не устанавливается испытание при приеме на работу	Ст. 70 ТК РФ
1.7	Порядок обязательного участия выборного профсоюзного органа организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя	Ст. 82 ТК РФ
1.8	Правила внутреннего трудового распорядка (являются приложением к коллективному договору)	Ст. 190 ТК РФ
1.9	Дополнительный виды поощрений за труд	Ст. 191 ТК РФ
1.10	Условия и порядок проведения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников, обучения их вторым профессиям в самой организации или в образовательных учреждениях начального, среднего, высшего профессионального и дополнительного образования	Ст. 196 ТК РФ

1.11	Особенности трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет	Ст. 272 ТК РФ
1.12	Иные (в отличие от общеустановленных) улучшающие условия для обеспечения деятельности профсоюзных органов. Возможность и условия предоставления в бесплатное пользование выборному профсоюзному органу принадлежащих работодателю либо арендуемых им зданий, сооружений, помещений и других объектов, а также баз отдыха, спортивных и оздоровительных центров, необходимых для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей. Возможность, размеры и порядок производства отчислений денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу. Порядок производства перечислений профсоюзных членских взносов работников. Возможность и размеры оплаты труда руководителя выборного профсоюзного органа за счет средств организации.	Ст. 377 ТК РФ
2. В сфере регулирования рабочего времени и нормирования труда		
2.1	Продолжительность ежедневной работы (смены) для творческих работников организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков, средств массовой информации, профессиональных спортсменов в соответствии с перечнями категорий этих работников, утверждаемых Правительством Российской Федерации	Ст. 94 ТК РФ
2.2	Возможность не сокращения продолжительности рабочего времени (смены) в ночное время для работников, принятых специально для работы в	Ст. 96 ТК РФ

	ночное время	
2.3	Возможность установления для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, сокращенной 36-часовой рабочей недели	Ст. 320 ТК РФ
2.4	Список работ, при которых продолжительность работы в ночное время может уравниваться, когда это необходимо по условиям труда, с продолжительностью работы в дневное время	Ст. 96 ТК РФ
2.5	Порядок работы в ночное время творческих работников организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков, средств массовой информации и профессиональных спортсменов, в соответствии с перечнями категорий этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации	Ст. 96 ТК РФ
2.6	Режим рабочего времени, который предусматривает собой продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику), возможность работы с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, порядок чередования рабочих и нерабочих дней	Ст. 96 ТК РФ
2.7	Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем	Ст. 101 ТК РФ
2.8	Графики сменности (прикладываются к коллективному договору)	Ст. 103 ТК РФ

2.9	Другой выходной день (кроме воскресенья) при пятидневной рабочей неделе	Ст.111 ТК РФ
2.10	Порядок привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни работников организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков, средств массовой информации, профессиональных спортсменов в соответствии с перечнями категорий этих работников, в организациях, отличных от бюджетных	Ст. 113 ТК РФ
2.11	Применяемые системы нормирования труда	Ст. 59 ТК РФ
3. В сфере регулирования отдыха работников (в т.ч. отпусков)		
3.1	Порядок и условия предоставления дополнительных отпусков, не предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами	Ст. 116 ТК РФ
3.2	Продолжительность, порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем	Ст. 119 ТК РФ
3.3	Иные периоды времени (в отличие от общеустановленных - например, виды отпусков без сохранения заработной платы), включаемые в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск	Ст. 121 ТК РФ
3.4	Иные (в отличие от установленных статьей 128 ТК РФ и иными федеральными законами) случаи предоставления отпусков без сохранения заработной платы	Ст. 128 ТК РФ
3.5	Возможность предоставления ежегодных дополнительных отпусков без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней работнику, имеющему двух или более детей в	Ст. 263 ТК РФ

	возрасте до четырнадцати лет; работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет; одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери	
4. В сфере оплаты труда		
4.1	Возможность использования натуральной формы оплаты труда	Ст. 131 ТК РФ
4.2	Порядок проведения индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги	Ст. 134 ТК РФ
4.3	Применяемые в организациях со смешанным финансированием (бюджетное финансирование и доходы от предпринимательской деятельности) и прочих организациях, отличных от бюджетных, системы заработной платы, размеры тарифных ставок, окладов, различного вида выплат. Место и сроки выплаты заработной платы в неденежной форме	Ст. ст. 135, 136 ТК РФ
4.4	Условия перечисления сумм заработной платы на счета работников в учреждениях банка	Ст. 136 ТК РФ
4.5	Сроки (даты не реже чем каждые полмесяца) выплаты заработной платы	Ст. ст. 22, 136 ТК РФ
4.6	Расчетные периоды, используемые для расчета средней заработной платы, отличные от периодов в три и двенадцать календарных месяцев, установленных статьей 139 ТК РФ	Ст. 139 ТК РФ
4.7	Условия и порядок использования тарифной системы оплаты труда работников организаций	Ст. 143 ТК РФ
4.8	Условия и порядок применения в организации систем премирования, стимулирующих доплат и надбавок	Ст. 144 ТК РФ
4.9	Размеры повышенной заработной платы, выплачиваемой работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	Ст. 147 ТК РФ

4.10	Условия и порядок производства доплат при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий, работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и других)	Ст. 149 ТК РФ
4.11	Размеры оплаты за сверхурочную работу	Ст. 152 ТК РФ
4.12	Условия оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении произведений, профессиональных спортсменов в соответствии с перечнями профессий, установленными Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Ст.153 ТК РФ
4.13	Размеры повышенной оплаты труда за работу в ночное время	Ст. 154 ТК РФ
4.14	Возможность сохранения за работником его прежней заработной платы на период освоения нового производства (продукции)	Ст. 158 ТК РФ
4.15	Порядок оплаты дней отдыха в связи с работой за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в пределах учетного периода для работников, занятых на работах вахтовым методом	Ст. 301 ТК РФ
4.16	Более льготный порядок производства выплат работникам, не участвующим в забастовке, но в связи с ее проведением не имевшим возможности выполнять свою работу и заявившим в письменной форме о начале в связи с этим простоя	Ст. 414 ТК РФ

5. В сфере предоставления льгот, гарантий и компенсаций		
5.1	Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками	Ст. 168 ТК РФ
5.2	Возможность и порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования, учреждениях начального профессионального образования, в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, не имеющих государственной аккредитации	Ст. ст. 173 - 176 ТК РФ
5.3	Иные, отличные от общеустановленных, случаи выплаты выходных пособий. Повышенные размеры выходных пособий	Ст. 178 ТК РФ
5.4	Возможность выплаты выходных пособий работникам, заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев	Ст. 292 ТК РФ
5.5	Дополнительные категории работников, пользующихся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации	Ст. 179 ТК РФ
5.6	Меры и порядок действий работодателя при угрозе массовых увольнений	Ст. 180 ТК РФ
5.7	Компенсации, предоставляемые работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Ст. 220 ТК РФ
5.8	Дополнительные случаи возмещения работодателем работнику не полученного им заработка в случаях лишения его возможности трудиться	Ст. 234 ТК РФ
5.9	Размер денежной компенсации, выплачиваемой работодателем работникам за задержку выплаты заработной платы	Ст. 236 ТК РФ

5.10	Дополнительные гарантии и компенсации, предоставляемые лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Ст. 313 ТК РФ
5.11	Возможность оплаты стоимости проезда в пределах территории Российской Федерации для медицинских консультаций или лечения при наличии соответствующего медицинского заключения, если соответствующие консультации или лечение не могут быть предоставлены по месту проживания, для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Ст. 323 ТК РФ
5.12	Условия освобождения от работы и порядок оплаты времени участия членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы в организации, для участия в качестве делегатов созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, а также для участия в работе их выборных органов	Ст. 274 ТК РФ
5.13	Порядок компенсации затрат, связанных с участием представителей работодателя и работников в коллективных переговорах; порядок оплаты услуг экспертов, специалистов и посредников, привлекаемых для участия в коллективных переговорах	Ст. 39 ТК РФ
5.14	Возможность, размеры и порядок производства компенсационных выплат работникам, участвующим в забастовке	Ст. 414 ТК РФ