

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ

П Р И К А З

22.08.2013

№ 109

с.Екатеринославка

Об утверждении критериев и целевых показателей оценки эффективности деятельности учреждений образования и их руководителей.

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях организации работы по реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных учреждениях) на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года №2190, в целях исполнения постановления главы района от 7 мая 2013 года №345 «О мерах по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в муниципальных учреждениях Октябрьского района», приказываю:

1. Утвердить критерии и целевые показатели оценки эффективности деятельности учреждений образования и их руководителей (Приложение 1)
2. утвердить отчетную форму о выполнении целевых показателей эффективности деятельности образовательного учреждения (Приложение 2)
3. Руководителям учреждений предоставлять данные о работе учреждения до 20 января года, следующего за отчетным
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника отдела образования Кузнецову С.В., главного экономиста централизованной бухгалтерии отдела образования Коваленко Л.И.

Начальник отдела образования



О.И.Жуковина

Коваленко Л.И.
22605

Приложение № 2

к Примерному положению
по оплате труда работников
муниципальных образовательных
организаций, подведомственных
отделу образования администрации
Октябрьского района

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
Эффективности результативности деятельности
руководителей муниципальных образовательных
организаций

№ п/п	Критерий и периодичность использования критерия	Количество баллов	Возможные источники данных для оценки комиссией по стимулированию
1	Наличие условий осуществления образовательного процесса (1.1.- ежеквартально; 1.2- 1 раз в год по итогам 1 квартала; 1,3 - 1 раз в год по итогам 4 квартала; 1,4- 1 раз в год по итогам 3 квартала; 1,5-1 раз в год по итогам 1 квартала		
1.1	Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования	При отсутствии предписаний - 5 баллов При наличии предписаний – 0 баллов	Предписание надзорных органов
1.2	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие действующего управляющего совета -1 балл; Результаты самообследования -1 балл; Наличие программы развития - 1 балл.	Данные сайта школы (<i>ссылка школы</i>)
1.3	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг в рамках НСОКО	90-100% - 5 баллов; 70-89% - 3 балла; Менее 70 – 0 баллов	До 31 декабря (итоги 4 квартала)
1.4	Профилактика детского дорожно- транспортного травматизма	Наличие оборудованных и укомплектованных уголков, кабинетов и площадок-1б. Наличие ЮИД (по концу учебного года)-2б.	Акты приемки школ, информация ГИБДД

		Участие в безопасном колесе -3 квартал	
1.5	Создание условий для дошкольного образования	Наличие- 5 баллов; Отсутствие- 0 баллов	
	Всего по критерию	27 баллов	
2.1	Уровень Квалификации	Рост количества квалифицированных педагогов (сравнение по кварталу)	10 баллов
2.2	Повышение квалификации (заочная форма обучения и переподготовка)	1 человек - 1балл.	
2.3	Профессиональное развитие, участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе заочных) (вне зависимости от количества участников)	Всероссийский конкурс-15 баллов Региональный уровень-10 баллов Муниципальный уровень-5 баллов	Итоговые ведомости конкурсов, внутришкольный мониторинг профессионального развития педагогов, приказы, дипломы и сертификаты
2.4	Участие школы в опытно-экспериментальной деятельности	За каждое направление инновационной работы при наличии мониторинга инновационной деятельности	5 баллов
	Всего по критерию:	46 баллов баллы могут увеличиваться за счет критерия 2.2)	
3	Информационная открытость, информатизация учебного процесса(3.2-3.2-ежеквартально)		
3.1	Работа с сайтом (своевременное размещение информации)	При обновлении - 2 балла + При соответствии нормативным документам – 3 балла	Акты приемки школ, мониторинг системного администратора,
3.2	Бесперебойный документооборот по электронной почте	При создании условий бесперебойной работы - 1 балл.	журнал учета работы в сети интернет учащихся и педагогических работников, сведения о документообороте, по итогам проверки на

			начало и конец учебного года
	Всего по критерию:	6 баллов	
4	Эффективность воспитательной работы (4.1,4.3-ежеквартально, 4.2.-3 квартал)		
4.1	Отсутствие правонарушений и нарушений общественного порядка, негативных явлений в подростковой среде	Отсутствие-3 балла; Стабильность-1 балл. Рост-0 баллов	Динамика числа учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних . Сведения КДН
4.2	Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся, наличие ВПК, детские организации, ДОСААФ)	При наличии школьного музея - 1 б. При наличии театра - 1 б. При наличии научного общества учащихся - 1 б. За реализацию социальных проектов (указать каких) - 1 б. Наличие ВПК – 1 б., Наличие детских организаций – 1 б., ДОСААФ – 1 б.	Отчеты руководителей ОО
4.3	Призовые места в конкурсах и соревнованиях (независимо от количества)	Общероссийские-15баллов Региональные—10 баллов Районные-5 баллов	
	Всего по критерию:	41 балл	
5	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов (5.1-5.2-по факту участия)		
5.1	Участие в Ярмарке вакансий БГПУ	Участие – 3 балла	Мониторинг специалиста отдела образования
5.2	Стимулирование молодых специалистов (Независимо от количества человек)	При наличии – 5 баллов	
	Всего по критерию:	8 баллов	
6	Профилизация образовательного процесса 6.1-ежеквартально,6.2 - 1и 4 кварталы, 6.3-6.6 - 1 и 3 кварталы)		
6.1	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	При наличии – 1 балл	Отчеты руководителей ОО
6.2	Участие в муниципальных и региональных уровнях	Региональный -5б. Муниципальный-3б.	

	конференций.		
	Всероссийская олимпиада школьников	Муниципальное участие-26 Результат-5 б Региональное участие-56 Результат-10 б.	
6.3	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки	При реализации – 1 балл	Учебные планы
6.4	Организация предпрофильной подготовки в 8-9 классе	Наличие предпрофильной подготовки – 1балл	Учебные планы
6.5	Организация работы районных профильных классов	Наличие – 5 баллов	Учебные планы
6.6	Сетевое взаимодействие в области профилизации школ	Наличие сетевого взаимодействия и качественная оценка проявления показателя - 1 балл	Учебные планы
	Всего по критерию:	39 баллов	
7	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей(7.1,7.3-3 квартал;7.2-по факту проведения)		
7.1	Профилактика ОРВИ, организация прививочной компаний	Положительная динамика – 3 баллов	Отчеты руководителей ОО
7.2	Спортивно массовые работы (вне зависимости от количества)	При наличии работы – 3 балла	Отчеты руководителей ОО
7.3	Организация деятельности оздоровительного лагеря, пришкольной площадки.	3 балла	Отчеты занятости по оздоровлению детей
	Проведение профильных смен	5 баллов	
	Всего по критерию:	14 баллов	
8	Эффективность процесса обучения*(8.1-2и4 квартал; 8.2-8.3-3 квартал,1 раз в год)		
8.1	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам регионального, муниципального тестирования, ВПР)	Выше среднего по району – 3 балла На уровне района – 1 балл Ниже районного уровня – 0 баллов	Отчеты руководителей ОО

8.2	Показатели успешности итоговой аттестации выпускников (результаты успеваемости выпускников по итогам ЕГЭ)	Наличие медалистов-5 баллов (за каждого) Количество выпускников, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ результат ниже минимального Количество выпускников, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ 80 и более баллов	При наличии 5 баллов. При отсутствии-0 баллов
8.3	Результаты успеваемости учащихся по итогам ОГЭ	Школы, не имеющие учащихся, оставленных на повторное обучение в 9 классе по результатам ОГЭ – 5 баллов Школы, имеющие учащихся, оставленных на повторное обучение в 9 классе по результатам ОГЭ – 0 баллов Наличие аттестатов с отличием – 5 баллов за каждый	
8.4	Уровень качества обучения	Выше среднего по району – 10 баллов На уровне района – 5 баллов Ниже районного уровня – 0 баллов	Отчеты руководителей ОУ
	Всего по критерию:	39 баллов (может увеличиваться за счет критериев 8.3, 8.4)	

	Итого баллов при стимулировании на начало учебного года (сентябрь)	166 баллов (может увеличиваться за счет критериев 2,2)	
	Итого баллов при стимулировании на конец учебного года (июнь)	171 балл (может увеличиваться за счет критериев 2,2)	
	Итого баллов при стимулировании ежеквартальном (декабрь)	156 баллов (может увеличиваться за счет критериев 2,2)	
	Итого баллов при	166 баллов (может	

	стимулировании ежеквартальном (март)	увеличиваться за счет критериев 2,2)	
--	---	---	--

Приложение № 3

к Примерному положению
по оплате труда работников
муниципальных образовательных
организаций, подведомственных
отделу образования администрации
Октябрьского района

**ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ И
ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ПРЕМИИ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ОСОБО
ВАЖНЫХ И СЛОЖНЫХ ЗАДАНИЙ**

1. Премия по итогам работы руководителю ОО выплачивается по решению главного распорядителя средств с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг и (или) иных показателей эффективности деятельности ОО и его руководителя, устанавливаемых главным распорядителем бюджетных средств.

2. В качестве показателя эффективности деятельности руководителя ОО по решению главного распорядителя средств городского бюджета может быть установлен рост средней заработной платы работников образовательного учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом без учета повышения заработной платы, обеспечиваемого за счет средств городского бюджета.

3. При премировании руководителей ОО необходимо использовать показатели эффективности деятельности ОО, которые должны характеризовать:

- а) основную деятельность учреждения, заключающуюся в:
 - выполнении муниципального задания;
 - обеспечении реализации "дорожной карты" по экономической деятельности;
 - обеспечении комплексной безопасности учреждения;
 - осуществлении инновационной деятельности;
 - обеспечении информационной открытости учреждения;
- б) финансово-экономическую деятельность и исполнительскую дисциплину ОО (руководителя), касающиеся:
 - своевременности представления отчетов об итогах деятельности ОО;
 - целевого и эффективного использования бюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания;
 - целевого и эффективного использования внебюджетных средств;
- в) деятельность ОО (руководителя), направленную на работу с кадрами, в части:
 - укомплектованности ОО работниками основного персонала;
 - соблюдения сроков повышения квалификации работников ОО;

- доведения средней заработной платы соответствующих категорий работников до установленных соотношений в соответствии с "дорожной картой";

- осуществления мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками ОО в связи с введением эффективного контракта в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (приказ от 26 апреля 2013 г. N 167н).

4. Единовременная премия за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается наиболее отличившимся руководителям ОО и выплачивается исходя из следующих критериев:

- выполнение особо важных и сложных заданий, имеющих большую значимость, в случае эффективности достигнутых результатов с учетом личного вклада в общие результаты работы;

- проявление высокого профессионализма и оперативности при исполнении заданий и поручений администрации Октябрьского района;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов (кроме предложений, неоправданно увеличивающих документооборот и расход бюджетных средств);

- проведение мероприятий, направленных на получение дополнительного дохода от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения; *кр. бюджетные средства*

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и улучшение имиджа ОО.

5. Решение об установлении руководителю ОО единовременной премии за выполнение особо важных и сложных заданий принимается главным распорядителем бюджетных средств по согласованию с заместителем главы, осуществляющим контроль и координацию деятельности в соответствующих отраслях.