



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ

П Р И К А З

21.05.2020

№ 139

с.Екатеринославка

Об утверждении «дорожной карты»
по внедрению и функционированию в Октябрьском районе методических
рекомендаций по поддержке и сопровождению педагогических работников
в возрасте до 35 лет, в том числе перечня мероприятий и
по выявлению и поддержке молодежи, мотивированной
к освоению педагогической профессии

Во исполнение приказа Минобрнауки Амурской области от 20.12.2019 № 1667 «Об утверждении «дорожной карты» по внедрению и функционированию в Амурской области методических рекомендаций по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе перечня мероприятий по выявлению и поддержке молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии», а также в целях популяризации педагогических профессий, развития корпоративной культуры педагогических работников из числа молодых специалистов и их привлечению к участию в государственно-общественном управлении образованием, разработки и реализации программ и проектов, направленных на личностное и профессиональное развитие молодых педагогов,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить «дорожную карту» по внедрению и функционированию в Октябрьском районе методических рекомендаций по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе перечня мероприятий по выявлению и поддержке молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии в образовательных организациях Октябрьского района, реализующих основные общеобразовательные программы (далее – «дорожная карта»), указанную в приложении к настоящему приказу.
2. Муниципальным организациям, осуществляющим образовательную деятельность на территории Октябрьского района, сформировать и утвердить планы мероприятий поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии.
3. Руководителям образовательных организаций представить в отдел образования планы мероприятий поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии, в срок до 01 июня 2020.

4. Муниципальным организациям, осуществляющим образовательную деятельность на территории Октябрьского района, ежегодно представлять отчёты о реализации «дорожной карты» в отдел образования в срок до 10 января, начиная с 2021 года.
5. Контроль за исполнением приказа возложить на методиста отдела образования Юлдашеву Н. Г.

Начальник отдела образования



Е. Н. Ишимникова

Об утверждении «дорожной карты»
по внедрению и функционированию в Октябрьском районе методических рекомендаций по поддержке и
сопровождению педагогических работников
в возрасте до 35 лет, в том числе перечня мероприятий и
по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной
к освоению педагогической профессии

№	Мероприятие	Сроки проведения	Сроки предоставления отчётов в отдел образования	Ответственные исполнители
	I. Организация рабочего времени			
	Цель: обеспечение молодых педагогических работников (далее – молодые педагоги) максимально комфортными возможностями режима рабочего времени			
1.	Высвободить при составлении расписаний учебных занятий, если это предусмотрено правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором, не менее одного свободного дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов (в том числе учителей, воспитателей, педагогов доп. образования, тренеров-преподавателей и др.) в целях	до 01 октября ежегодно, начиная с 2021 года	до 20 октября ежегодно, начиная с 2021 года	Муниципальные образовательные организации

	использования его для самообразования, повышения профессионального уровня, освоения содержания и методики преподавания учебных курсов, а также развития навыков учебной, воспитательной и развивающей работы с детьми.			
2.	Обеспечение права выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в образовательной организации с целью создания условий для раскрытия ими творческого потенциала.	до 30 августа ежегодно	до 20 октября ежегодно	Общеобразовательные организации
3.	Развитие института педагогического наставничества, в том числе:			
3.1.	закрепление за молодыми специалистами квалифицированных педагогов-наставников;	до 15 сентября ежегодно	до 20 октября ежегодно	Общеобразовательные организации
3.2.	создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации в ОО;	постоянно	до 20 октября ежегодно	
3.3.	повышение профессионального мастерства;	постоянно	до 20 апреля ежегодно	
3.4.	обучение работе с профессиональной документацией;	постоянно	до 20 апреля ежегодно	
3.5.	тьюторское сопровождение молодых педагогов квалифицированными педагогическими наставниками в части разработки и оформления рабочих	до 30 августа ежегодно	до 20 октября ежегодно	

	программ учебных курсов.			
II. Организация оплаты труда предоставления мер социальной поддержки				
Цель: привлечение и закрепление молодых педагогов для работы в общеобразовательных организациях Октябрьского района				
4.	Предусматривать в системах оплаты труда, помимо мер, связанных со стимулированием молодых педагогов в зависимости от результатов работы, специальные меры материальной поддержки в первые три года их работы, не допуская снижения установленного уровня материального обеспечения по истечении трехлетнего периода, в том числе:			Образовательные организации
4.1.	внесение в коллективные договоры и положения об оплате труда ОО норм, предусматривающих предоставление единовременных выплат и доплат к заработной плате молодых педагогических работников в течение первых трёх лет работы за счёт стимулирующей части оплаты труда;	до 01 октября ежегодно	до 20 октября ежегодно	Образовательные организации
4.2.	внесение в коллективные договоры ОО норм, устанавливающих за работу в составе педагогического отряда стимулирующие доплаты молодым специалистам, трудоустроившимся после окончания университета и предоставившим Благодарственное письмо министерства образования и науки Амурской области.	до 01 октября ежегодно	до 20 октября ежегодно	Образовательные организации
5.	Содействие обеспечению при распределении выплат стимулирующего	до 01 сентября ежегодно	до 20 октября ежегодно	Образовательные организации

	характера баланса интересов различных категорий педагогических работников, в том числе посредством внесения изменений в локальные нормативные акты в части участия представителей советов молодых педагогов в соответствующих комиссиях образовательных организаций.			
III. Аттестация молодых педагогов				
Цель: оказание методической поддержки молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории (первой либо высшей)				
6.	Изучение и популяризация опыта аттестации успешных молодых педагогов ОО, разработка на его основе примерного плана поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации.	постоянно	до 20 апреля ежегодно	Образовательные организации
7.	Проведение разъяснительной работы в ОО по правовым и организационно – техническим вопросам аттестации, а также в создании необходимости условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы на уровне ОО.	постоянно	до 20 апреля ежегодно	Образовательные организации